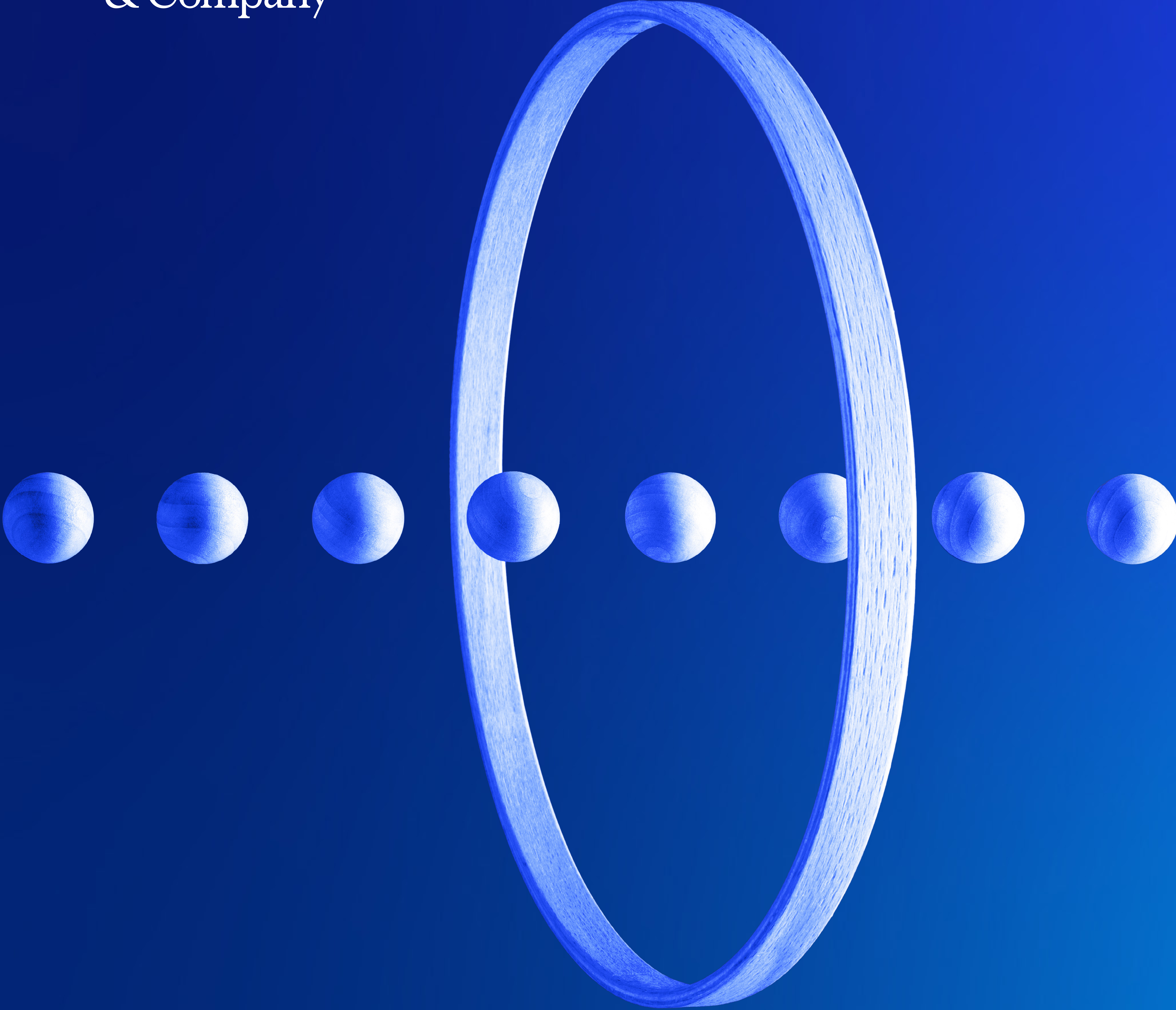




Üçüncü Taraf Davranış Kuralları

Satın Alma Direktörümüz ile Etik Değerler ve Uyum Direktörümüzün Mesajı

McKinsey’de görev yaptığımız sürece ve zengin 100 yıllık tarihimiz boyunca daima amacımıza, misyonumuza ve değerlerimize bağlı kaldık. Bu temel değerler, ortak hedefleri ileri taşımak, dünyayı daha iyi bir yer haline getirmek ve doğru olanı yapmak için anlamlı iş ortaklıkları kurmamızda bize yol gösterdi. Dünya ve bizim iş yapma tarzımız değişirken, bu ideallere bağlı kalmaya her zamankinden daha kararlıyız.

Üçüncü Taraf Davranış Kurallarımız, McKinsey’nin Üçüncü Taraflarla nasıl çalıştığını ve değer zincirimizde güveni nasıl inşa ettiğimizi ve koruduğumuzu tanımlayan ilkeleri belirlemektedir. Üçüncü Taraf Davranış Kurallarımız, kendimiz uyguladığımız ve bizimle çalışanlardan beklediğimiz aynı mükemmellik, dürüstlük ve saygı standartlarını yansıtmaktadır.

Müşterilerimize, toplumlarımıza ve birbirimize karşı ortak taahhütlerimizi temsil etmektedir.

Üçüncü Taraflar bu Davranış Kurallarını hayata geçirdiğinde ilişkileri güçlendirmemize, tedarik zincirinde sağlamlığı artırmamıza ve global olarak pozitif etki sağlamamıza yardımcı olmaktadır. Kendimizden bunu beklerken tüm Üçüncü Taraflardan bu Davranış Kurallarındaki değerleri anlamasını, benimsemesini ve uygulamasını bekliyoruz.

İş ortaklığınız için teşekkür ederiz.

Scott Parris

Satın Alma Direktörü, McKinsey & Company

Daniel Trujillo

Etik Değerler ve Uyum Direktörü, McKinsey & Company

Giriş

McKinsey & Company (“McKinsey”), satın almada ve operasyonlarında dürüstlük, sosyal sorumluluk, uyum ve hesap verebilirlik açısından en yüksek standartlara bağlıdır. McKinsey, McKinsey’ye ürün ve hizmet sağlayan tüm Üçüncü Tarafların benzer standartlar uygulamasını beklemektedir.

Bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları (“Davranış Kuralları”), Üçüncü Tarafların iş yapma şekliyle ilgili McKinsey’nin beklentilerini tanımlamaktadır. Üçüncü Tarafların, McKinsey’nin kendi operasyonlarında uyguladığı aynı dürüstlük, uyum ve sorumlu iş uygulamaları standartlarını uygulaması beklenmektedir. Üçüncü Taraflar, bu Davranış Kurallarına ve faaliyet gösterdikleri bölgede yürürlükte olan tüm ilgili kanun ve düzenlemelere uymanın yanı sıra ilgili düzenleyici kurumlarla iş birliği yapmalıdır.

Üçüncü Taraflardan kendi tedarik zincirlerinde eşdeğer standartlar uygulamaları beklenmektedir. Sözleşmenin gerektirdiği durumlarda çalışanların, yüklenicilerin, danışmanların ve temsilcilerin bu Davranış Kurallarını ve tüm diğer ilgili McKinsey politikalarını anlamasını ve uygulamasını sağlamak için politikaları, prosedürleri ve izleme sistemlerini uygulamaları gerekir.



Üçüncü Taraf

Bu Davranış Kuralları bağlamında “Üçüncü Taraf”, McKinsey’nin çalışanı olmayan ancak McKinsey’ye ürün veya hizmet sağlayan ya da McKinsey adına veya McKinsey ile iş birliği içinde çalışma gerçekleştiren tüm kurum veya kişileri ifade etmektedir. Tedarikçiler, danışmanlar, yükleniciler, müşavirler, acenteler, aracılar, distribütörler, iştirakler ve diğer iş ortakları da bu kapsamdadır ancak bunlarla sınırlı değildir. “Çalışan” ifadesi, Üçüncü Tarafların işçilerini veya alt yüklenicilerini ifade etmektedir.



*Üçüncü Taraf
Davranış Kurallarımız*
dört temel ilkeye, kim
olduğumuzu ve iş
ortaklarımızdan neler
beklediğimizi yansıtan
açık, temel standartlara
dayalıdır. Bu ilkeler,
dürüstlük, hesap
verebilirlik ve ortak
amaçla nasıl birlikte
çalıştığımıza
yol göstermektedir.

Üçüncü Taraf Davranış Kuralları İlkeleri

Doğru olanı yapın →

[Asla rüşvet veya yolsuzluğa karışmayın](#)

[İçeriden öğrenenlerin ticaretinde bulunmayın](#)

[Ticaret kontrollerine ve yaptırımlarına uyun](#)

[Bireysel gizliliği koruyun](#)

[Eksiksiz ve doğru kayıtlar tutun](#)

[Çıkar çatışmalarından kaçının](#)

[Olası ihlalleri bildirin](#)

[Misillemelere karşı koruma sağlayın](#)

Teknolojiyi ve verileri sorumlu şekilde kullanın →

[Gizliliği ve verileri koruyun](#)

[Teknoloji varlıklarını ve Yapay Zekayı \(AI\) sorumlu şekilde kullanın](#)

Birbirinize saygı gösterin →

[Asla taciz veya ayrımcılık yapmayın](#)

[Sorumlu iletişim kurun](#)

[Güvenli şekilde çalışın](#)

[Modern kölelik ve insan kaçakçılığını yasaklayın](#)

[İş kanunlarına uyun](#)

[Çalışanların hareket özgürlüğünü destekleyin](#)

[Özel veya kamu güvenlik görevlilerine gözetim sağlayın](#)

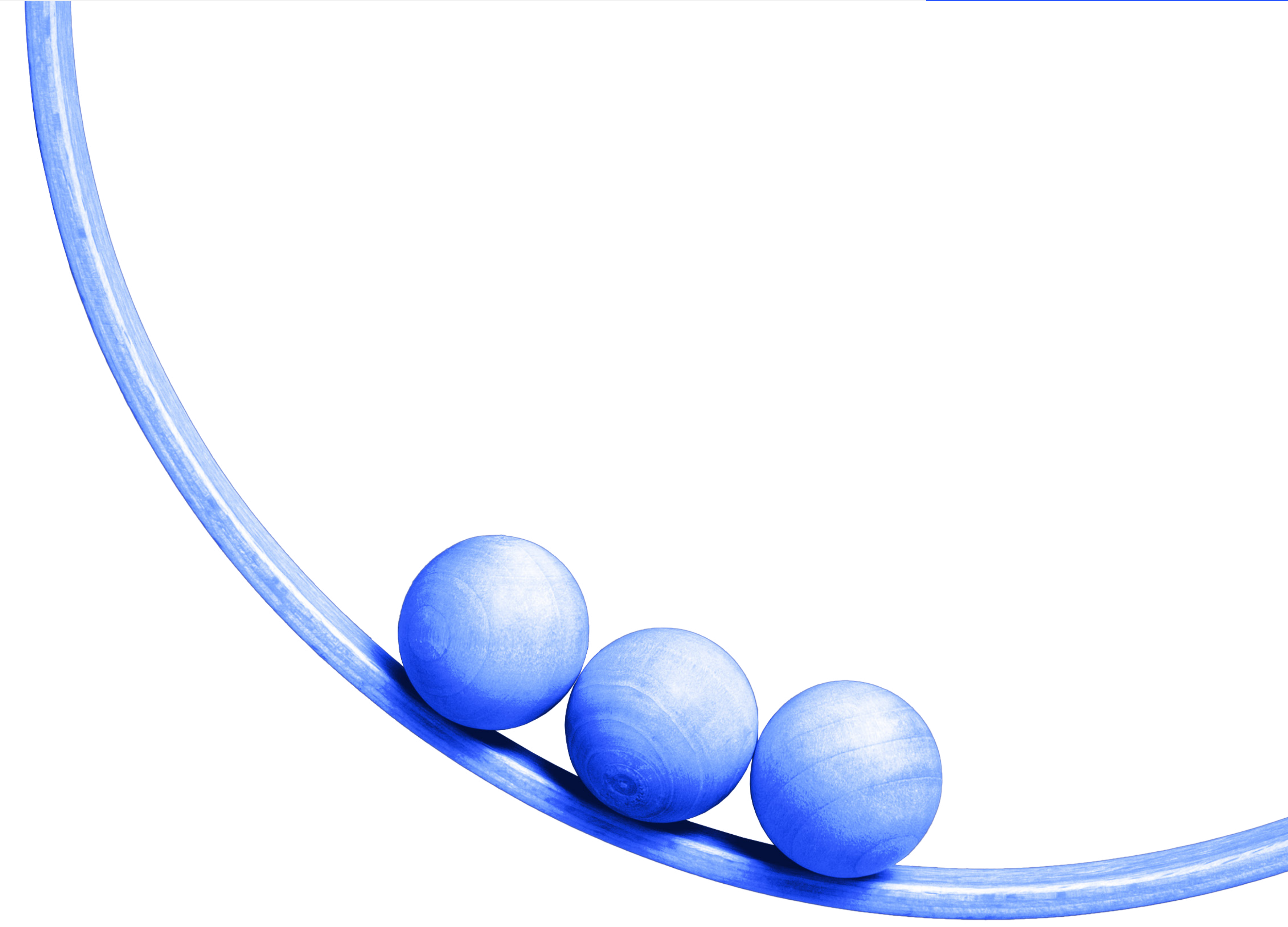
Toplumlarımıza etkimizin farkında olun →

[Kapsayıcı satın almayı destekleyin](#)

[Çevresel sürdürülebilirliği amaçlayın](#)

Doğru olanı yapın

McKinsey, en yüksek etik standartları uygulamaya ve yürürlükteki tüm kanunlara, kurallara ve düzenlemelere uymaya kararlıdır.



Asla rüşvet
veya
yolsuzluğa
karışmayın →

İçeriden
öğrenenlerin
ticaretinde
bulunmayın →

Ticaret
kontrollerine
ve
yaptırımlarına
uyun →

Bireysel
gizliliği
koruyun →

Eksiksiz ve
doğru kayıtlar
tutun →

Çıkar
çatışmalarından
kaçının →

Olası ihlalleri
bildirin →

Misillemelere
karşı koruma
sağlayın →

Asla rüşvet veya yolsuzluğa karışmayın

McKinsey hiç kimseye herhangi bir biçimde, herhangi bir değerde rüşvet teklif etmeyecek, vaat etmeyecek veya ödemeyecek ya da hiç kimseden rüşvet kabul etmeyecektir. Asla Üçüncü Taraflardan bizim adımıza bu tür eylemleri gerçekleştirmelerini talep etmeyeceğiz. McKinsey ile veya bizim adımıza çalışırken de Üçüncü Taraflardan aynı davranışı bekliyoruz.

Üçüncü Taraflar, ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası ve Birleşik Krallık Rüşvet Yasası dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yürürlükteki tüm rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele yasalarına tamamen uymalıdır. McKinsey, Üçüncü Taraflardan yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymak ve alt yüklenicilerin ve temsilcilerin de uymasını sağlamak amacıyla prosedürler ve kontroller uygulamak için makul çaba göstermesini beklemektedir.

Herhangi bir türden rüşvet vermeyin

Üçüncü Taraflar asla herhangi bir kişiye herhangi bir türden veya herhangi bir değerde rüşvet teklif etmemeli, taahhüt etmemeli, vermemeli, talep etmemeli veya rüşvet kabul etmemelidir. Yolsuzluğun her türüsüne karşı sıfır müsamaha gösteririz. Üçüncü Taraflar, rüşvet, sahtecilik, kara para aklama veya uygun olmayan iş çıkarı elde etmeye yönelik herhangi bir faaliyette bulunmamalıdır. Aynı şekilde Üçüncü Taraflar, başkalarının McKinsey adına usulsüz bir şekilde hareket etmesine izin vermemeli, bunu teşvik etmemeli veya buna yardımcı olmamalıdır.

Rüşvetin pek çok biçimi olabilir. Para verilmesi veya seyahat masrafları, yemekler, hediyeler veya hediye kartları, değerli herhangi bir şey teklif edilmesi de rüşvet örneklerindendir. Rüşvet, aynı zamanda istihdam veya staj (ücretsiz olsa bile) imkanı sağlanması veya teklif edilmesini, yardım amaçlı bağışlar yapılmasını, bilgi paylaşımı/ eğitim etkinliklerine katılım sunulmasını, araştırma desteği veya hayır amaçlı hizmet

sunulmasını ya da resmi anlaşma dışında hizmet sunulmasını da kapsayabilir.

Kolaylaştırma ödemeleri yapmayın

Üçüncü taraflar, kolaylaştırma ödemeleri yapmamalıdır. Kolaylaştırma ödemeleri genellikle kamu görevlilerine yapılan, rutin, takdire bağlı olmayan görev veya eylemlerin gerçekleştirilmesini sağlamaya ya da hızlandırmaya yönelik ödemelerdir. Kolaylaştırma ödemelerinin örnekleri arasında, vize gibi evrakları işlemek veya gümrükleme işlemlerini tamamlamak üzere bir kamu görevlisine, yayınlanmamış ücretlerin ödenmesi yer alabilir ancak bunlarla sınırlı değildir.

McKinsey adına siyasi katkılarda ve yardım kuruluşlarına bağışlarda bulunmayın

Üçüncü Taraflar, McKinsey adına siyasi katkılarda veya yardım kuruluşlarına

bağışlarda bulunmamalıdır. Üçüncü Taraflardan, McKinsey adına siyasi katkıda veya bir yardım kuruluşuna bağışta bulunmaları istenirse bu talep reddedilmeli ve derhal McKinsey'ye bildirilmelidir.

McKinsey adına herhangi bir hediye, yemek, eğlence veya seyahat imkanı sunmayın

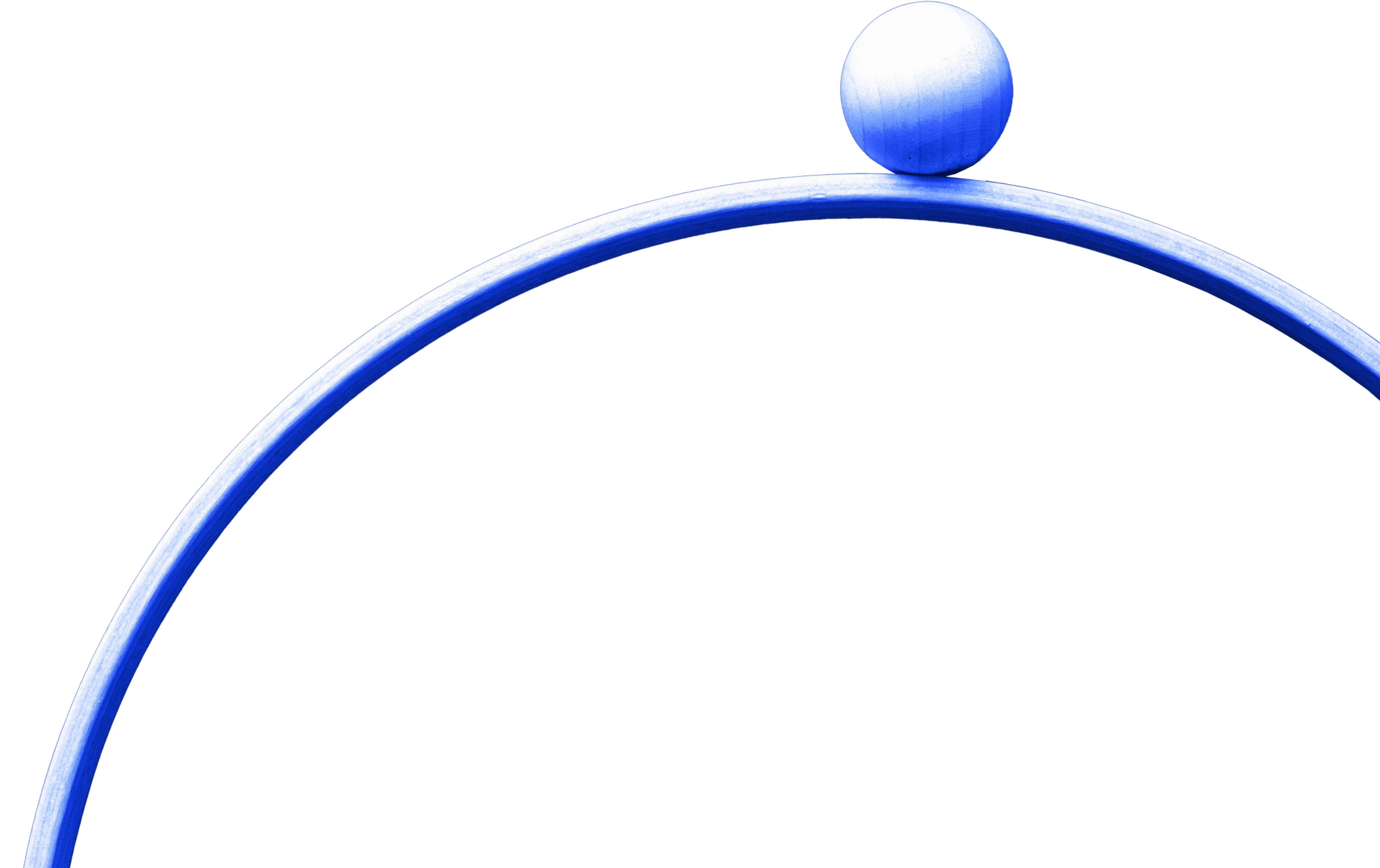
Üçüncü Taraflar, McKinsey adına bir müşteriye veya başka üçüncü taraflara herhangi bir hediye, yemek veya ağırlama sunmamalıdır. Gerçekten kaçınılamaz bir istisna olması halinde önceden onay için McKinsey Sponsorunuzla veya irtibat kişinizle iletişim kurun ve McKinsey'nin yolsuzlukla mücadele gereksinimlerine uyulmasını sağlayın.

İçeriden öğrenenlerin ticaretinde bulunmayın

Üçüncü Taraflar, kaynağı ne olursa olsun içeriden bilgilere dayalı olarak McKinsey müşterileri dahil herhangi bir şirketin menkul kıymetlerini (hisse senetleri, tahviller veya diğer finansal araçlar dahil) almamalı, satmamalı veya bunlarda işlem yapmamalı ya da bu bilgilere dayalı olarak alım satım işlemi yapılmasını tavsiye etmemelidir.

Ticaret kontrollerine ve yaptırımlarına uyun

Üçüncü Taraflar, yürürlükteki tüm ticaret ve yaptırım kanunlarına ve düzenlemelerine uymalıdır.



Bireysel gizliliği koruyun

Gizlilik ve kişisel verileri koruma konusunda en yüksek global standartları uygulamaya kararlıyız ve Üçüncü Taraflardan da aynı şekilde davranmalarını bekliyoruz.

Üçüncü Taraflar; kişisel verileri yasal, etik ve güvenli bir şekilde toplamalı, kullanmalı, saklamalı ve imha etmelidir. Kişisel veriler yalnızca toplandığı amaçlar doğrultusunda kullanılmalı, yetkisiz erişim önlenmeli ve verilere artık ihtiyaç duyulmadığında veriler silinmelidir. Üçüncü Taraflar, bireysel gizlilik haklarına daima saygı göstermeli ve veri koruma taleplerine uygun şekilde yanıt vermelidir.

Gizli ve kişisel bilgiler yalnızca McKinsey ile yapılan anlaşmada izin verilen şekilde veya kanunların öngördüğü biçimde kullanılmalı veya paylaşılmalı ve McKinsey'den önceden yazılı izin almaksızın paylaşılmamalıdır. Bu yükümlülükler, hem sözleşme süresince hem de sözleşme sonrasında geçerli olacaktır.

Olası bir veri ihlali, yetkisiz erişim veya kişisel verilere yönelik bir riskten şüphelenen ya da bunların farkına varan Üçüncü Taraflar, belirlenen bildirim kanallarını kullanarak derhal McKinsey'yi bilgilendirmelidir.

Eksiksiz ve doğru kayıtlar tutun

Kayıtların doğru ve şeffaf bir şekilde tutulması, iş ilişkilerimiz ve yasal, finansal ve düzenleyici yükümlülüklerin yerine getirilmesi açısından önemlidir. Tüm ticari işlemlerin belgelenmesi ve raporlanmasında Üçüncü Taraflardan da aynı yüksek dürüstlük standartlarına bağlı kalmalarını bekliyoruz.

Üçüncü Taraflar, McKinsey için yaptıkları işlere ilişkin tüm kayıtların (faturalar, fatura bildirimleri, zaman kayıtları, yasal bildirimler ve diğer belgeler dahil) güncel, doğru, hatasız, okunaklı ve eksiksiz olmasını sağlamalıdır.

Kanunlara ve Sözleşmelere Uyun

Tüm kayıt tutma işlemleri yürürlükteki yasalara, sektör düzenlemelerine ve McKinsey ile yaptığınız sözleşmenin koşullarına uygun olmalıdır.

Çıkar çatışmalarından kaçının

Üçüncü Taraflar, McKinsey ile çalışmaya başlayacakları zaman mevcut olan veya olası tüm çıkar çatışmalarını beyan etmeli ve McKinsey ile çalışmaya başladıktan sonra farkına vardıkları ve çalışma süreleri sırasında ortaya çıkan tüm çıkar çatışmalarını derhal bildirmelidir. Çıkar çatışmaları, Üçüncü Tarafın elinde bulundurduğu herhangi bir kişisel, finansal veya dış çıkarı veya Üçüncü Tarafın, McKinsey'nin çıkarlarıyla çatışma ihtimali olan herhangi bir faaliyette bulunmaya çalıştığı durumları ve Üçüncü Tarafın bir McKinsey Şirketi üyesiyle sahip olabileceği herhangi bir ilişkiyi kapsar.

Olası ihlalleri bildirin

Üçüncü Tarafların, kanunların veya bu Davranış Kurallarının ihlallerini derhal McKinsey'ye bildirmeleri gerekir.

Üçüncü Tarafların derhal McKinsey'ye bildirimde bulunması gerekir. “[Bir Endişeniz mi var?](#)”, kanunlarla izin verilen ölçüde gizli ve anonim bildirim yapılmasına imkan tanıyan resmi bildirim mekanizmasıdır. Bu gizli sürecin ayrıntılarına “[Bir Endişeniz mi var?](#)” web sayfasından ulaşabilirsiniz. Ayrıca üçüncü taraflar, kanunlarca izin verilmesi halinde tüm mahkeme emirlerini, düzenleyici kurum taleplerini, medya sorularını veya McKinsey ile ilgili üçüncü taraf taleplerini derhal McKinsey'ye iletmelidir.

Misillemelere karşı koruma sağlayın

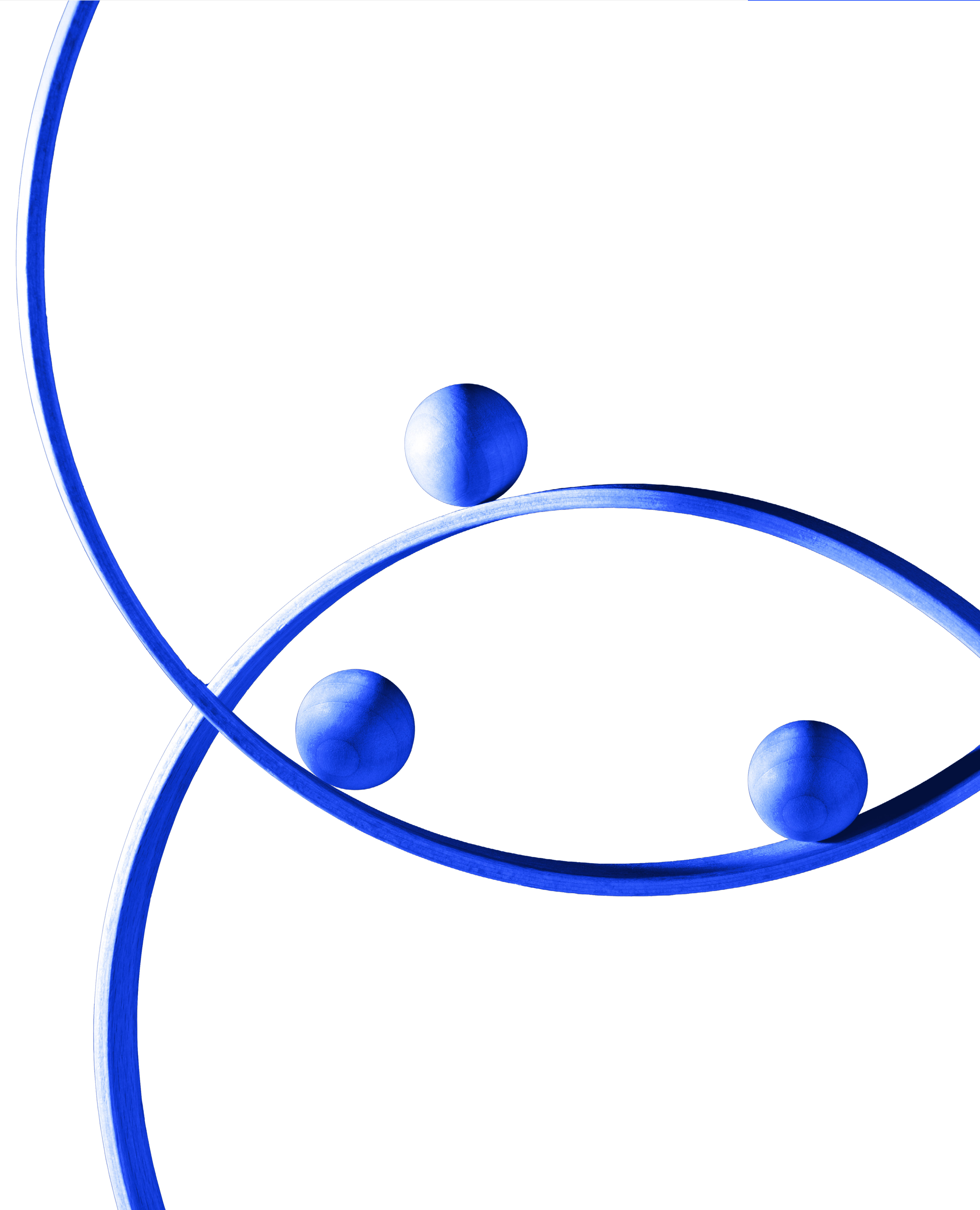
McKinsey, Üçüncü Tarafların iş yerindeki endişelerin bildirilmesine yönelik bir politikaya ve sürece sahip olmasını beklemektedir. Bu politika ve süreç şeffaf ve anlaşılır olmalı ve hem ihbarda bulunan kişilere hem de ilgili soruşturmalara katılan kişilere misillemeden koruma sağlamalıdır.

Teknolojiyi ve verileri sorumlu şekilde kullanın

Üçüncü Taraflar, çalışanlar, müşteriler ve diğer ticari iş ortakları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere bireylerin gizli varlıklarının, bilgilerinin ve gizliliğinin güvenliğini sağlamalıdır.

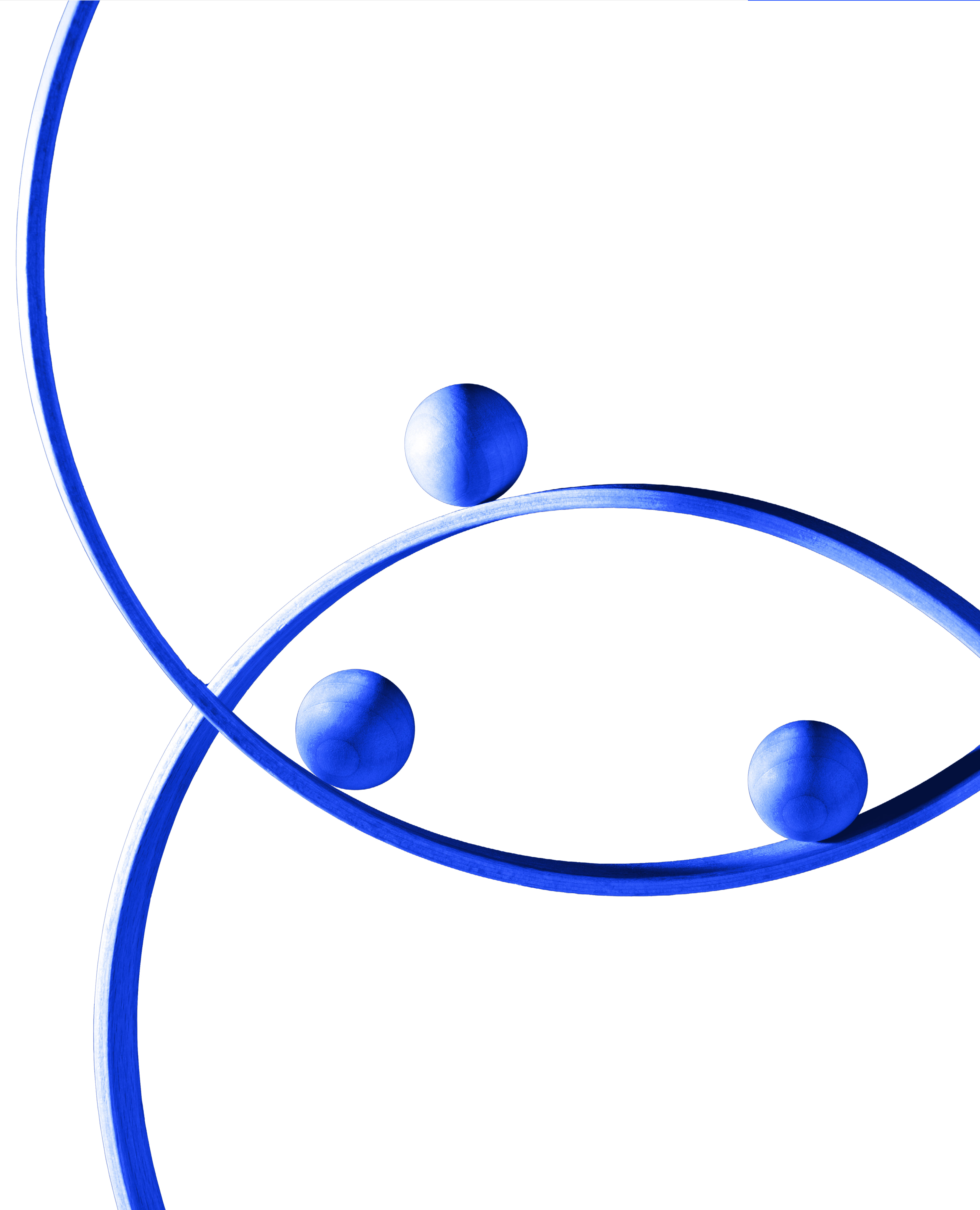
Gizliliği ve verileri koruyun →

Teknoloji varlıklarını ve
Yapay Zekayı (AI) sorumlu
şekilde kullanın →



Gizliliği ve verileri koruyun

Üçüncü Taraflar, McKinsey'nin ve müşterilerinin gizli bilgilerini ve varlıklarını (fiziksel, dijital, finansal, itibar ve kişisel veriler dahil) yürürlükteki kanunlara ve sözleşme yükümlölüklerine uygun şekilde korumalıdır. Bu, yetkisiz erişimi, kullanımı, paylaşımı, kaybı, değışikliği veya imhayı önlemek amacıyla güvenlik önlemlerinin alınmasını ve uygulanmasını kapsar. Gizli ve kişisel bilgiler yalnızca McKinsey ile yapılan anlaşmada izin verilen şekilde veya kanunların öngördüğü biçimde kullanılmalı veya paylaşılmalı ve McKinsey'den önceden yazılı izin almaksızın paylaşılmamalıdır. Bu yükümlölükler, hem sözleşme süresince hem de sözleşme sonrasında geçerli olacaktır.



Teknoloji varlıklarını ve Yapay Zekayı (AI) sorumlu şekilde kullanın

Üçüncü Taraflar, McKinsey'nin teknolojileri, verileri veya sistemleriyle bağlantı kurduğunda kabul edilebilir kullanım gereksinimlerimize tamamen uyulmasını bekleriz. Bu standartların amacı verilerimizin bütünlüğünü korumak, sistemlerimizin güvenliğini sağlamak ve global ağımıza güveni korumaktır.

Onaylı iş amaçlarına yönelik sistemler ve cihazlar kullanın

McKinsey'nin sistemlerine veya teknoloji varlıklarına erişimi olan Üçüncü Taraflar bunları sadece onaylanmış iş amaçları için kullanmalıdır ve bunları kişisel faaliyetler, zararlı davranışlar veya onaylanmamış işlevler için kullanamazlar.

Varlıkları koruyun

Üçüncü Taraflar, McKinsey'ye ait tüm cihazları ve erişiminiz olabilecek bilgileri güvende tutmalı, hırsızlık, kötüye kullanım veya kazara hasara karşı önlemler almalıdır.

Yalnızca onaylı araçları kullanın

Üçüncü Taraflar, McKinsey sistemleriyle etkileşim kurarken yalnızca onaylı yazılımları, platformları ve iletişim araçlarını kullanmalıdır. Onaylanmamış mesajlaşma uygulamaları veya araçları yalnızca hassas olmayan, lojistik amaçlar için ve yalnızca gerekli olduğunda kullanılabilir.

Yetkisiz erişimi önleyin

Üçüncü Taraflar; erişim kartları, güçlü parolalar veya diğer güvenlik kodları, iki faktörlü kimlik doğrulamanın yanı sıra gizlilik ekranları, bilgisayar kablo kilitleri, bilgisayarları arabalarda gözetimsiz bırakmama ve diğer önlemler gibi fiziksel güvenlik önlemleri de dahil olmak üzere güçlü güvenlik uygulamaları kullanmalıdır.

Birbirinize saygı gösterin

McKinsey, kapsayıcı bir kültür geliştirmektedir ve ayrımcılığın hiçbir türüne müsamaha gösterilmemesi gerektiğine inanır.

Asla taciz veya ayrımcılık yapmayın →

Sorumlu iletişim kurun →

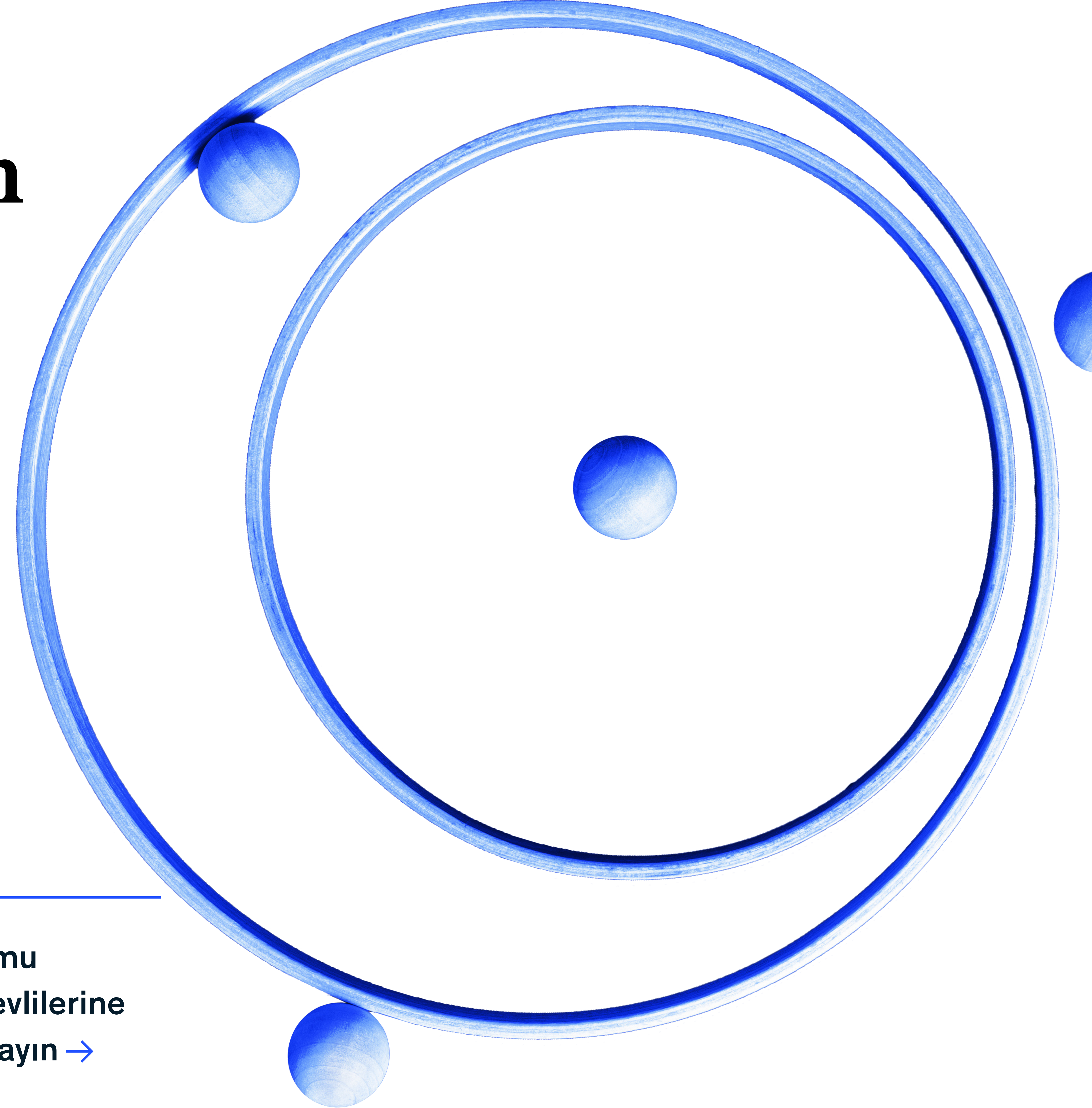
Güvenli şekilde çalışın →

Modern kölelik ve insan kaçakçılığını yasaklayın →

İş kanunlarına uyun →

Çalışanların hareket özgürlüğünü destekleyin →

Özel veya kamu güvenlik görevlilerine gözetim sağlayın →



Asla taciz veya ayrımcılık yapmayın

Üçüncü Taraflar; ayrımcılık, istihdam uygulamaları, taciz ve misillemeyle ilgili yürürlükteki tüm kanunlara ve düzenlemelere uymak zorundadır.

Üçüncü Tarafların iş yerlerinin yaş, sağlık durumu, engellilik, etnik veya sosyal köken, cinsiyet, cinsel kimlik, uyruk, ırk, cinsel yönelim, medeni durum, ebeveynlik durumu, gebelik, siyasi görüşler, din veya inançlar, sendika üyeliği veya gazilik dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere her türlü gerekçeyle eşit olmayan muamele, ayrımcılık, taciz ve diğer her türlü suistimalden uzak olmasını sağlamaları beklenmektedir. Eşit olmayan muamele, eşit değerdeki iş için eşit olmayan ücret ödenmesini içerir.



Sorumlu iletişim kurun

Yazdıklarınız ve söyledikleriniz önemlidir. Bunlar sadece kuruluşunuzun profesyonelliğini ve dürüstlüğünü yansıtmakla kalmaz, aynı zamanda McKinsey'nin itibarını etkileme potansiyeline de sahiptir. Değerli bir Üçüncü Taraf olarak, düşünceli, sorumlu ve dikkatli bir şekilde iletişim kurarak müşterilerimizi ve iş ortaklarımıza duyduğumuz güveni korumada önemli bir rol oynuyorsunuz.

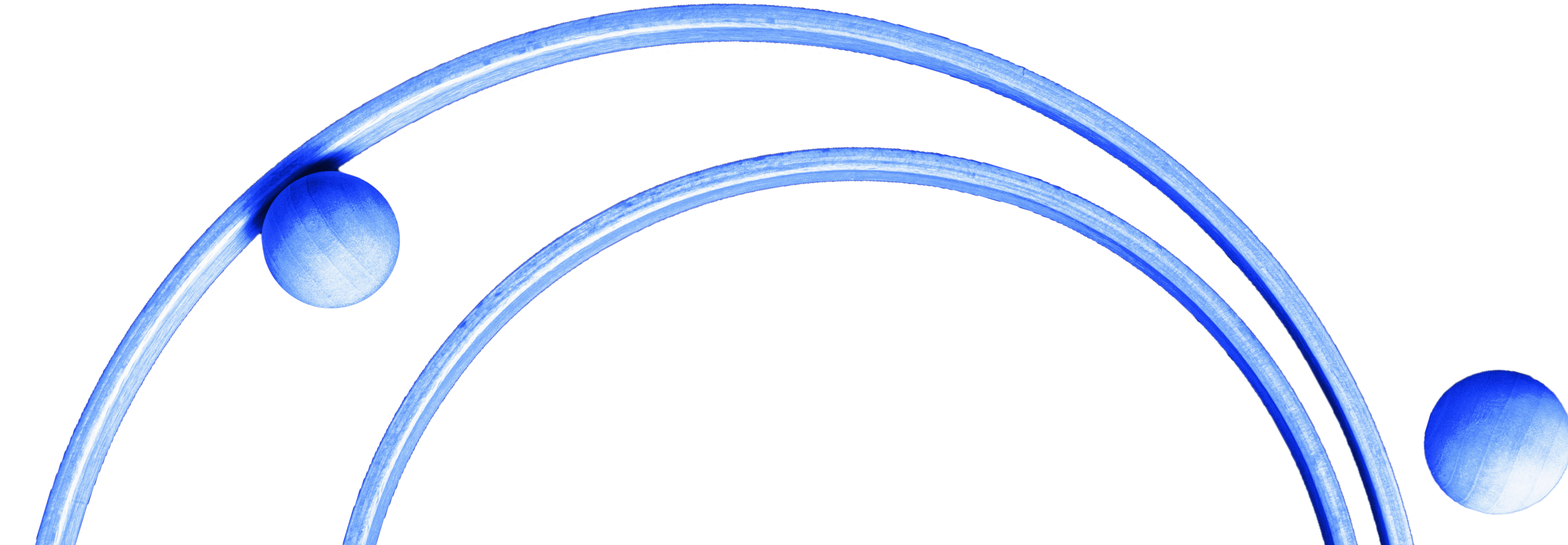
Gizliliği koruyun

Gizlilik, McKinsey'nin müşterilerini ve işimizi korumak için kritik öneme sahiptir. Üçüncü Taraflar, açıkça paylaşma izni verilmediği sürece, birlikte çalışmamızla ilgili tüm ayrıntılar dahil olmak üzere tüm özel veya gizli bilgileri kesinlikle gizli tutmalıdır. Müşterilere veya McKinsey'ye ait bilgileri, bilmesi için açık ve meşru bir neden olmayan başka kişilerle tartışmayın.

Güvenli şekilde çalışın

McKinsey, Üçüncü Tarafların iş operasyonlarında güçlü sağlık ve güvenlik uygulamaları uygulamasını bekler.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, iş yerinde temel bir ilke ve haktır. Üçüncü Taraflar yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik kanunlarına ve düzenlemelerine uymalıdır. McKinsey, Üçüncü Tarafların sağlık ve güvenlik risklerini en aza indiren, kazaların önlenmesini destekleyen ve tüm Çalışanlar ve diğer Üçüncü Taraflar için güvenliği ve sağlığı destekleyen çalışma koşulları oluşturmaya yönelik uygulamaları benimsemesini gerektirmektedir.



Modern kölelik ve insan kaçakçılığını yasaklayın

McKinsey, her türlü köleliği, zorla çalıştırmayı ve insan ticaretini kınamaktadır ve küresel operasyonlarından ve tedarik zincirinden bu uygulamaları ortadan kaldırmaya kararlıdır. Üçüncü Taraflar da bu aynı standartları uygulamalı ve Çalışanlarının veya onlar adına hareket eden herhangi bir kişinin hiçbir şekilde zorla çalıştırma, çocuk işçiliği veya insan ticareti yapmamasını sağlamalıdır. Üçüncü Taraflar; Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası (2015), Kanada Tedarik Zincirlerinde Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Yasası (2023) ve Avustralya Modern Kölelik Yasası (2018) dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yürürlükteki tüm insan hakları kanunlarına ve kölelik karşıtı kanunlara uymalı ve operasyonları ve tedarik zincirleri genelinde bunlara tam uyumu garanti eden uygulamaları hayata geçirmelidir.

Hiçbir zaman çocuk işçi çalıştırmayın

Üçüncü Taraflar çocuk işçi çalıştırmayacak ve faaliyet gösterdikleri ülkelerde çalışmak için geçerli asgari yasal yaş gerekliliklerini karşılayan işçiler istihdam edecektir.

Uluslararası standartlarda çocuk işçiliği, çocuğun sağlığı ve gelişimi açısından tehlikeli olan, çok uzun saatler gerektiren ve/veya çok küçük çocuklar tarafından yapılan işler olarak tanımlanmaktadır. Asgari çalışma yaşı ile ilgili yürürlükteki kanunlarda aksi belirtilmediği sürece "çocuk" ifadesi, 15 yaşın altında veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşının

altında (hangisi daha yüksekse) istihdam edilen herhangi bir kişiyi ifade etmektedir. 18 yaşından küçük işçiler tehlikeli işlerde çalıştırılmamalıdır.

İnsan haklarına saygı gösterin

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılan McKinsey; insan hakları, işçilik, çevre ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin On İlke'yi; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni; Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ni ve BM'nin İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ni desteklemektedir. McKinsey, bu standartlarda belirtilen ilkelere uymaya çalışır

ve Üçüncü Tarafların da aynı şekilde davranmasını bekler.

Daha fazla bilgi için [McKinsey İnsan Hakları Beyanı](#)'na bakınız.

McKinsey, insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder ve Üçüncü Tarafların da kendi operasyonlarında ve değer zincirlerinde aynı şekilde davranmasını gerektirir. McKinsey, tedarik zincirinin hiçbir aşamasında hiçbir şekilde insan hakları ihlallerine müsamaha göstermez. Üçüncü Taraflar, uluslararası kabul görmüş insan hakları standartlarını destekleyecek ve tüm Çalışanlara onurlu ve saygılı şekilde davranacaktır. Fiziksel şiddet, tehdit, bedensel

ceza, zihinsel zorlama, sözlü taciz, zorbalık, taciz ve her türlü saygısız davranışın kesin olarak yasaklanması da bu kapsamdadır.

Örgütlenme özgürlüğünü destekleyin

McKinsey, Üçüncü Tarafların, yerel kanunlara uygun olarak işçi örgütü veya sendika kurma veya bunlara katılma ya da işçi konseylerine katılma ve toplu pazarlık süreçlerine katılma hakkı da dahil olmak üzere, çalışanların örgütlenme özgürlüğü haklarına saygı göstermesini bekler. Çalışanların bu faaliyetlere misilleme, taciz veya sindirme yapılmaksızın katılmaları serbest olmalıdır.

İş kanunlarına uyun

Üçüncü Taraflar yürürlükteki tüm ücret ve iş kanunlarına ve düzenlemelerine uymalıdır. McKinsey, Üçüncü Tarafların çalışanlara, iş karşılığında doğru ücret ödendiğini doğrulamak için yeterli bilgi içeren güncel ve anlaşılır bir ücret bordrosu sağlamasını beklemektedir. Geçici, görevlendirilen ve dışarıdan hizmet alınan iş gücünün her türlü kullanımı, yürürlükteki tüm kanunlara ve yönetmeliklere uygun olmalıdır. McKinsey, Üçüncü Tarafları geçinmeye yetecek bir ücret ödemeye ve ücret eşitliği sağlamaya teşvik etmektedir.

İşe alım ücreti almayın

Üçüncü Taraflar, işe alım sürecinin herhangi bir aşamasında, doğrudan veya dolaylı olarak, Çalışanlardan işe alım ücretleri veya ilgili masrafların ödenmesini talep etmemeli veya buna izin vermemelidir. Bu tür ücretlerin ödendiği tespit edilirse Üçüncü Taraflar etkilenen Çalışanlara derhal tazminat ödemeli ve gelecekte uyum sağlamak için önleyici tedbirler uygulamalıdır.

Çalışma şartlarını bildirin

Üçüncü Taraflar, tercihen yazılı bir iş sözleşmesi yoluyla, Çalışanların iş şartları ve koşulları hakkında önceden bilgilendirilmelerini sağlamalıdır. Çalışma şartları, işe başlamadan önce, çalışanın anlayabileceği bir dilde bildirilmeli ve en azından ücret bilgileri, çalışma saatleri, yan haklar ve işten çıkarma nedenlerini içermelidir.

Çalışanların hareket özgürlüğünü destekleyin

Üçüncü Taraflar, kanunen gerekli olduğu durumlar ve yalnızca yasal yükümlülöklere uymak için gereken asgari süre dışında, çalışanların resmi, orijinal kimliklerini, seyahat belgelerini veya çalışma izinlerini saklamamalı, imha etmemeli, gizlememeli veya bunlara erişimi engellememelidir. Çalışanların kişisel belgelerini her zaman yanlarında bulundurmaları gerekir.

Üçüncü Taraflar, işverenin kontrolündeki iş yerleri, tesisler veya konaklama alanlarında, çalışanların hareket özgürlüğüne makul olmayan kısıtlamalar getiremez. Üçüncü Tarafların barınma veya ulaşım sağladığı durumlarda, koşullar güvenli, hijyenik olmalı ve çalışanların gizliliğine, onuruna ve özerkliğine saygı gösterilmelidir.

Özel veya kamu güvenlik görevlilerine gözetim sağlayın

Koruma amacıyla özel veya kamu güvenlik güçlerinden hizmet alan veya bunları kullanan üçüncü taraflar, işkence, zalimce, insanlık dışı veya aşağılayıcı muamele, bireylerin yaşamlarına veya uzuvlarına zarar verilmesi ve çalışanların örgütlenme özgürlüğünün kısıtlanması gibi durumları önlemek amacıyla yeterli eğitim ve denetim sağlamalıdır.

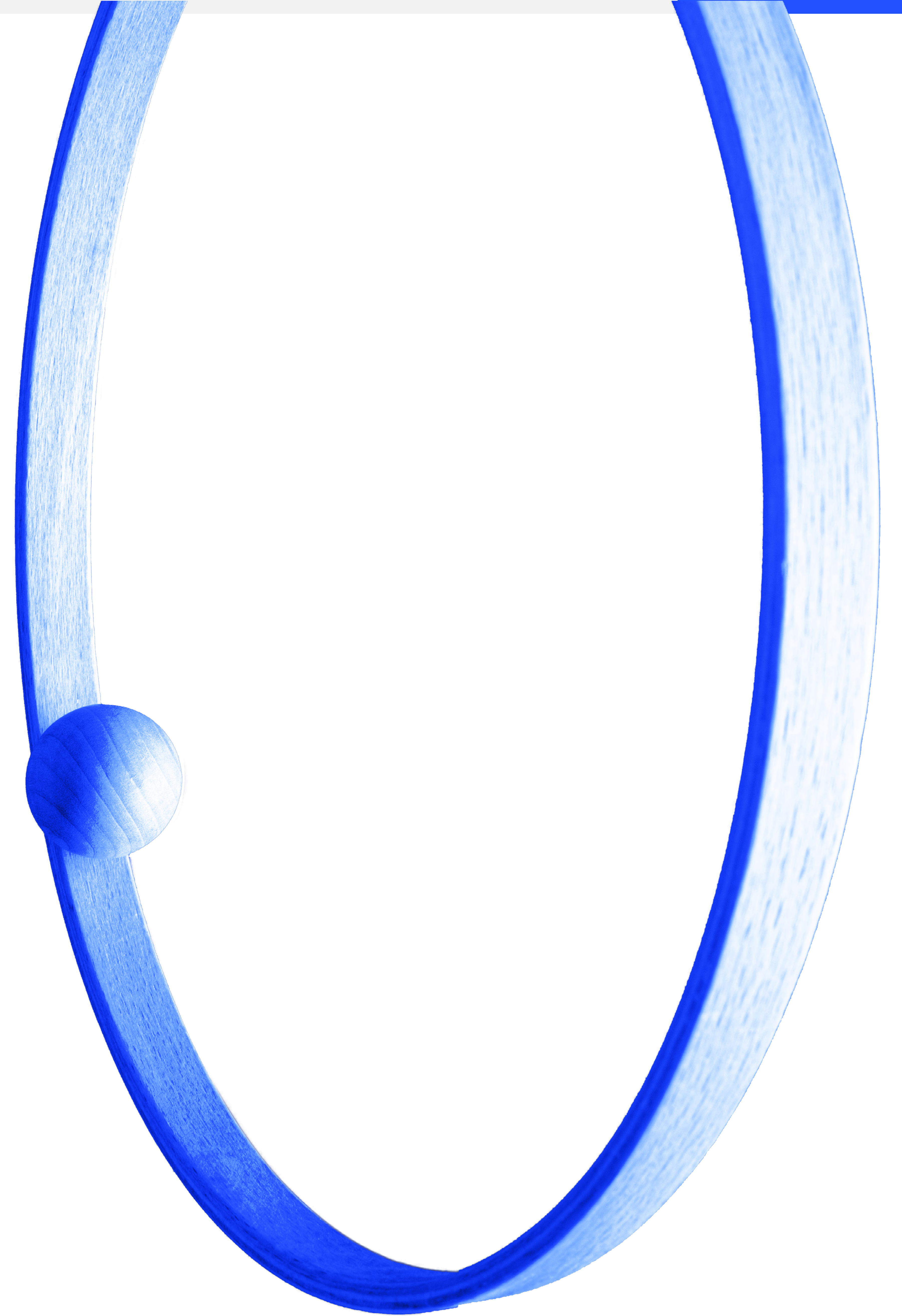


Toplularımıza etkimizin farkında olun

McKinsey, kapsayıcı satın almanın teşvik edilmesine kararlıdır ve Üçüncü Taraflardan sürdürülebilir şekilde ve yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve düzenlemelerine uygun olarak faaliyet göstermelerini beklemektedir.

Kapsayıcı satın almayı
destekleyin →

Çevresel sürdürülebilirliği
amaçlayın →



Kapsayıcı satın almayı destekleyin

McKinsey'nin satın alma süreçleri, adil erişimi teşvik edecek şekilde tasarlanmıştır. Bu yaklaşımın bir parçası olarak McKinsey, nitelikli küçük ve çeşitli işletmelere McKinsey ile etkileşim kurma fırsatlarını keşfetmelerini teşvik etmektedir.

McKinsey, Üçüncü Tarafların: (i) tarafsız ve şeffaf arama ve değerlendirme süreçleri uygulamasını ve (ii) satın alma ekiplerinin nitelikli Üçüncü Tarafların adil şekilde teklif verme fırsatları sunmasını beklemektedir.

Çevresel sürdürülebilirliği amaçlayın

Üçüncü Taraflar yürürlükteki tüm çevre kanunlarına ve düzenlemelerine uymalıdır. McKinsey, Üçüncü Tarafların çevresel risklerini ve etkilerini değerlendirmelerini talep eder. McKinsey, Üçüncü Tarafların enerji kullanımını ve sera gazı (GHG) emisyonlarını ölçmesini, yönetmesini ve ele almasını beklemektedir ve Üçüncü Tarafların emisyon azaltma girişimleri uygulamasını şart koşturmaktadır. Uygun durumlarda McKinsey, Üçüncü Tarafların da faaliyetlerinde su veya diğer doğal kaynakları ve atıkları ölçmesini, yönetmesini ve azaltmasını beklemektedir. Ayrıca Üçüncü Taraflar ve tedarik zincirleri, tehlikeli atıkların, kalıcı organik kirleticilerin, cıvanın ve benzeri maddelerin kullanımı, taşınması ve bertarafı ile ilgili yürürlükteki kanunlara uymalıdır.

McKinsey'nin Hakları

McKinsey, Üçüncü Tarafların Davranış Kurallarına uymasını sağlamak ve bunu uygulatmak amacıyla aşağıdaki haklarını saklı tutar.

Üçüncü Taraf seçimi

McKinsey, Üçüncü Tarafların seçim, değerlendirme veya işe alım sürecinde ve/veya Üçüncü Tarafın, McKinsey ile ilişkisinin devam ettiği herhangi bir zamanda Üçüncü Tarafın, Davranış Kurallarına uyup uymadığını değerlendirebilir.

Üçüncü Taraf değerlendirilmesi

Üçüncü Taraf değerlendirilmesi, McKinsey'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne, daha geniş mesleki standartlara ve tedarik zincirindeki riskleri yönetmeye bağlılığını desteklemektedir. Üçüncü Taraf değerlendirilmesi, bu Davranış Kurallarında belirtilen çevresel sürdürülebilirlik, insan hakları, iş gücü ve etik konuları da dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tedarik zincirindeki olumsuz etkilerin belirlenmesi, önlenmesi, azaltılması, göz önünde bulundurulması ve giderilmesinin sağlanması için gerekli özenin kritik bir parçasıdır.

Tüm Üçüncü Tarafların, oryantasyon sırasında Davranış Kurallarını onaylaması gerekecektir. Yıllık bazda, belirli Üçüncü Tarafların yetkili bir temsilcinin Davranış Kurallarını incelemesi ve onaylaması gerekebilir. Talep edilmesi halinde Üçüncü Tarafların, Davranış Kurallarına uyumla ilgili politikaları ve uygulamaları hakkında yazılı bilgi vermeleri gerekecektir.

Ayrıca McKinsey zaman zaman belirli Üçüncü Tarafların, üçüncü bir tarafça puanlanan belgelere dayalı bir değerlendirme yapmasını veya bu Davranış Kurallarına ve diğer ilgili konulara

uyumu izlemek ve bunlarda sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için yerinde denetime izin vermesini talep edebilir.

McKinsey, bu Davranış Kurallarında ele alınan konularda performansı iyileştirmek için Üçüncü Taraflarla birlikte çalışmaya karardır ve zaman zaman Üçüncü Tarafların bu Davranış Kuralları ve diğer konularla ilgili belirli düzeltici eylemlerde bulunmasını talep edebilir. McKinsey, Üçüncü Tarafların ilgili konuları birlikte ele almak için birlikte çalışmayı kabul etmesini beklemektedir.

Uyumsuzluk, ihlaller ve fesih

Her Üçüncü Taraf, McKinsey'ye karşı yükümlülüklerini veya taahhütlerini yerine getirmek için kullandığı tüm üçüncü tarafların ve çalışanların, Davranış Kurallarına uymasını veya büyük ölçüde benzer yükümlülükler belirlemesini sağlayacaktır. Üçüncü Taraflar, kendi üçüncü taraflarını ilgilendirenler de dahil olmak üzere olası bir ihlalin farkına varmaları halinde bunu McKinsey'ye bildirmeleri ve bu konuyla ilgilenmeleri gerektiğini kabul eder. Davranış

Kurallarına uyulmaması veya bu kuralların ihlal edilmesi durumunda McKinsey, ihlal ciddi, düzeltilemez veya kanun ihlali teşkil etmediği sürece Üçüncü Tarafa, üzerinde anlaşılan düzeltici eylemler yoluyla sorunu çözmesi için makul bir fırsat sunabilir. Bu Davranış Kurallarının veya kanunun ihlali durumunda McKinsey, Üçüncü Tarafla ilişkisini askıya alabilir veya sonlandırabilir. Kanunların ihlali durumunda McKinsey durumu ilgili makamlara da bildirebilir.

Öncelik sırası; Davranış Kurallarında Değişiklikler

Bu Davranış Kuralları ile ilgili kanunlar arasında bir ihtilaf olması halinde Üçüncü Taraflar yürürlükteki kanunlara uymalıdır. Bu Davranış Kurallarının yürürlükteki kanunların ötesinde yükümlülükler gerektirmesi halinde Üçüncü Taraflar, yürürlükteki kanunların sınırları çerçevesinde bu gereklilikleri uygulamalıdır.

McKinsey, Davranış Kuralları gerekliliklerini güncelleme veya değiştirme hakkını saklı tutar.

İlk kabul tarihi: 25 Ekim 2018

İlk değişiklik tarihi: 1 Aralık 2020

Son gözden geçirme/güncelleme tarihi: 6 Ekim 2025